

## ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

### Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 7/2/2024

#### Προϋπολογισμός του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για το έτος 2024 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024 – 2026.

Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 199/2024).

1. Το Συμβούλιο, αποφάσισε:
  - α) Να εγκρίνει, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 48 των περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμων του 2001 έως 2023, τον Προϋπολογισμό του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για το έτος 2024, αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση ως Παράρτημα 2, με τη μορφή νομοσχεδίου με τίτλο «Ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας του 2024 Νόμος του 2023» και το Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024 - 2026. Επεξηγηματικό Υπόμνημα για τον εν λόγω Προϋπολογισμό, επισυνάπτεται στην Πρόταση, ως Παράρτημα 2.
  - β) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Υγείας να καταθέσει, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 3 των περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμων του 1987 έως 2012 και τις πρόνοιες των περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμων του 2014 έως 2017, τον πιο πάνω Προϋπολογισμό στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για ψήφιση.



Πηνελόπη Παπαβασιλείου

**ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

(β) την αγορά μηχανογραφικού και άλλου εξοπλισμού και λογισμικών (€850.000),

(γ) τις βελτιώσεις γραφειακών χώρων (€100.000),

(δ) την αγορά εξοπλισμού γραφείου και επίπλων (€100.000),

- **Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό: €100.000 (Παράρτημα 1, σελ. 15-18)**

5. Τα κονδύλια/ομάδες/υποομάδες δαπανών με την μεγαλύτερη αύξηση / μείωση (Παράρτημα 1, σελ. 15-18), συγκριτικά με την αντίστοιχη εγκεκριμένη πρόνοια το έτος 2023, είναι:

	2023 €	2024 €	Αύξηση/(Μείωση) €
Άρθρο 02001 – Επιστροφές εισφορών ΓεΣΥ για εισοδήματα πέραν των €180.000	1.500.000	4.000.000	2.500.000
Άρθρο 02011 – Αμοιβές Παροχών Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας	1.474.900.000	1.615.090.000	140.190.000
Ομάδα 02100 – Αποδοχές Προσωπικού	7.113.410	8.557.923	1.464.513
Άρθρο 03330 – Μίσθωση Υπηρεσιών	3.797.885	3.927.000	129.115
Άρθρο 03331 – Αντιμισθία	1.200.000	1.800.000	600.000
Άρθρο 03539 - Συνδρομές, Συνεισφορές και Δικαιώματα Χρήσης	2.500.000	2.950.000	450.000
Άρθρο 07740 – Αγορά / Εφαρμογή Συστήματος Πληροφορικής	8.200.000	8.600.000	400.000
Άρθρο 07742 – Αγορά Μηχανογραφικού και Άλλου Εξοπλισμού	890.000	850.000	(40.000)

6. Η πρόνοια που αναφέρεται στους Βασικούς Μισθούς προορίζεται να καλύψει το βασικό μισθό 183 υπαλλήλων (126 πληρωμένες θέσεις, 28 εγκεκριμένες κενές θέσεις και 29 νέες θέσεις).

7. Σχετικά με οποιοδήποτε δικαίωμα ή επίδομα, αναφέρεται, μεταξύ άλλων, στη σημείωση 10 του Πρώτου Πίνακα του Προϋπολογισμού του ΟΑΥ για το έτος 2024, «οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με την συνεπαγόμενη δαπάνη» (Παράρτημα 1, σελ. 13-14).

8. Το Υπουργείο Οικονομικών συμφωνεί με τον Προϋπολογισμό και οποιεσδήποτε εισηγήσεις έχουν υιοθετηθεί (**Παράρτημα 3**).
9. Ο προϋπολογισμός του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στη συνεδρία του ημερομηνίας 07/02/2024.
10. Συνημμένα αποστέλλεται Νομοσχέδιο με τίτλο «Νόμος που προβλέπει για τον Προϋπολογισμό του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για το Οικονομικό έτος που λήγει την τριακοστή πρώτη Δεκεμβρίου του έτους δύο χιλιάδες είκοσι τέσσερα» με την παράκληση όπως ψηφιστεί σε Νόμο από τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ  
ΛΕΥΚΩΣΙΑ**

**7 Φεβρουαρίου 2024**

**ΑΠ/**



ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ

ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο.

20(ι) του 2014 ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 104 του περί Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, ο ετήσιος 123(ι) του 2016 προϋπολογισμός των κρατικών οργανισμών και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των 133(ι) του 2016 Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν, 159(ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας του 2024 Νόμος του 2023.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας ποσού ύψους

€ 1,662,660,000

για τη χρήση του έτους που λήγει την

31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024, ποσό που δεν υπερβαίνει το ένα δισεκατομμύριο εξακόσια εξήντα δύο εκατομμύρια εξακόσιες εξήντα χιλιάδες (€1.662.660.000) για την κάλυψη των δαπανών του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσέυματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από την ίδια ομάδα ή το ίδιο Κεφάλαιο δαπανών.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων των επιφυλάξεων του παρόντος άρθρου, τυχόν περίσσειμα που προκύπτει από οποιαδήποτε ομάδα/υποομάδα δαπανών είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στην εν λόγω ομάδα/υποομάδα δαπανών είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για την εν λόγω ομάδα/υποομάδα δαπανών υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε, σε σχέση με την εν λόγω ομάδα/υποομάδα δαπανών, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου, να μεταφερθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα/υποομάδα δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα, για οποιαδήποτε δε απόφαση για μεταφορά στη βάση του άρθρου αυτού, το Συμβούλιο, μέσα σε ένα μήνα από τη λήψη της απόφασης, ενημερώνει γραπτώς την Υπουργό Υγείας:

Πρώτος Πίνακας.

Νοείται ότι, το ολικό ποσό που δύναται να μεταφερθεί και δαπανηθεί δυνάμει του παρόντος εδαφίου, δεν δύναται να υπερβεί το 5% των συνολικών πιστώσεων του ίδιου Κεφαλαίου, εξαιρουμένων των απολαβών του προσωπικού και των τοκοχρεωλυσιών και για μεταφορά οποιοδήποτε ποσού που υπερβαίνει το ποσοστό αυτό, απαιτείται η έγκριση της Υπουργού Υγείας:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση στις ομάδες και υποομάδες δαπανών 02050, 02100 και 02300 του κάθε κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος σε οποιαδήποτε των προαναφερόμενων ομάδων και υποομάδων δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα/υποομάδα δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη οποιοδήποτε ελλείμματος από τις πιο πάνω αναφερόμενες ομάδες/υποομάδες δαπανών:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από μη εκτέλεση οποιοδήποτε έργου κάτω από την υποομάδα 07700 δεν δύναται να θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού, παρά μόνο με έγκριση του Υπουργού Υγείας.

(2) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (1), κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων, έκθεση από την Υπουργό Υγείας που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(3) Κάθε υπέρβαση σε ομάδα/υποομάδα δαπανών κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στο εδάφιο (1), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στις δαπάνες αυτές καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων, πρόσωπα τα οποία από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για την εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, θα λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα εκάστης θέσης, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα ΙΙ.

Παράρτημα ΙΙ.



(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο, ενδεχόμενη δε προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

(α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,

(β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στον Οργανισμό είτε προσλήφθηκε μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση

(γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στον Οργανισμό και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής

(δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης

Νοείται ότι απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

(ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 01.01.2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας:

Νοείται ότι υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

Η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνον για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης / κρατικές επιχειρήσεις / κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης / κρατική επιχείρηση / κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία.

(στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 01.01.2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής

Νοείται ότι υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

Για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις Οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο του 2014 έως 2017 (Ν.20(Ι)/2014), όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022 (Ν82(ΙΙ)/2022).

(4) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής, ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους ορισμένου χρόνου ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται, σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων  
ωρομίσθιου προσωπικού  
και προσωπικού

για την κάλυψη έκτακτων  
και εποχιακών αναγκών.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε τετράμηνη βάση κατ' ανώτατο όριο, πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού, πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για εποχιακές ή έκτακτες ανάγκες και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων ή εποχιακών αναγκών.

Αναπροσαρμογή του ύψους  
των απολαβών.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας και των υπαλλήλων του οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση των ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση απασχόλησης  
συνταξιούχου προσώπου.

97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998  
77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
94(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.

9. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

(α) σε πολιτειακό αξίωμα,

(β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,

(γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,

(δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,

73(Ι) του 2016  
205(Ι) του 2020.  
74(Ι) του 2022.

(ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών, δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

Αυτόματα

Τιμαριθμική  
Αναπροσαρμογή.

10. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του εξήντα έξι τοις εκατό (66.7%) του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται, σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Φορολόγηση επιδομάτων.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.



Δημιουργία νέων θέσεων.  
Δεύτερος Πίνακας.

12. Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι νέες θέσεις που περιλαμβάνονται στον Δεύτερο Πίνακα.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων και λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών.  
Τρίτος Πίνακας.

13. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στον Τρίτο Πίνακα ορίζονται ως οι λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων και ως οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών.

Μισθοδοτική ανέλιξη στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii)

14. (1) Οι μόνιμοι υπάλληλοι ή οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου (ΕΑΧ) με Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) θα ανεπίσσανται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

(2) Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες των περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμων του 2011 έως 2014,

(α) οι μόνιμοι υπάλληλοι με Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 01.01.2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλ. Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως ΕΑΧ για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii).

(β) οι ΕΑΧ με Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 01.01.2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλ. Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως ΕΑΧ για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους ΕΑΧ που θα απασχολούνται κατά την 01.01.2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2) του παρόντος άρθρου, θα εφαρμόζεται το εδάφιο που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Νοείται ότι για να ανελιχθεί υπάλληλος ή ΕΑΧ στην Κλ. Α5 ή στην Κλ. Α7(ii), όπως αναφέρεται στα εδάφια (1) και (2) του παρόντος άρθρου θα πρέπει να έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργαζομένων

15. Ουδμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργαζομένων στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας.

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 <sup>Η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024		
	€	€
Προϋπολογισμός δαπανών για το έτος 2024	1,662,660,000	406,326,476
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1ην Ιανουαρίου 2024 *		
Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 31 <sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024	406,505,815	1,662,839,339
	<b>2,069,165,815</b>	<b>2,069,165,815</b>

Ο πιο πάνω πίνακας καταρτίζεται στη βάση του ότι όλα τα έσοδα του 2023 θα εισπραχθούν και όλα τα έξοδα του 2023 θα δαπανηθούν εντός του έτους. Το προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο μετρητών στη βάση των δεδουλευμένων, παρουσιάζεται στον Ισολογισμό (Σελ. 10) και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών (Σελ. 11)



ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΙΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Ομάδα/ες Άρθρων	2022	2023	2024	2025	2026	Αύξηση + Μείωση - 2023-2024
		€	€	€	€	€	€
1	410 - 450	1,461,378,175	1,582,473,317	1,647,189,339	1,787,996,784	1,891,168,713	64,716,022
1	470	0	0	0	0	0	0
1	465	18,503,719	0	0	0	0	0
1	472	592,163	8,410,000	8,600,000	5,000,000	5,000,000	190,000
1	480 - 486	142,466	128,000	7,050,000	7,000,000	7,000,000	6,922,000
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΣΟΔΩΝ</b>	<b>1,480,616,523</b>	<b>1,591,011,317</b>	<b>1,662,839,339</b>	<b>1,799,996,784</b>	<b>1,903,168,713</b>	<b>71,828,022</b>

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Δαπάνη κατά Κεφάλαιο	Ομάδες Αρθρων	2022	2023	2024	2025	2026	Αύξηση + Μείωση -
		€	€	€	€	€	
1	02010	1,395,322,769	1,477,400,000	1,620,090,000	1,686,000,000	1,753,000,000	142,690,000
1	2100	4,995,719	7,113,410	8,577,923	11,215,772	11,762,679	1,464,513
1	02050 & 03200	11,101,402	21,538,590	24,222,077	24,997,651	25,308,291	2,683,487
1	07700	1,314,621	9,300,000	9,670,000	9,250,000	9,250,000	370,000
2	03800	0	100,000	100,000	100,000	100,000	0
		<b>1,412,734,511</b>	<b>1,515,452,000</b>	<b>1,662,660,000</b>	<b>1,731,563,423</b>	<b>1,799,420,970</b>	<b>147,208,000</b>



ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφ.	Ομάδες Αρθρων	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα για το έτος 2022	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για το έτος 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Προϋπολογισμός για το έτος 2025	Προϋπολογισμός για το έτος 2026	Αύξηση + Μείωση- 2023-2024	Επεξηγήσεις
			€	€	€	€	€	€	
1	410 - 450	Εσοδα ΓΕΣΥ	1,461,378,175	1,582,473,317	1,647,189,339	1,787,996,784	1,891,168,713	64,716,022	
		Εργαζόμενοι, συνταξιούχοι & εισοδηματίες	417,150,919	450,799,687	481,670,870	513,473,074	545,275,277	30,871,183	
		Εργοδότες	305,991,091	330,673,629	353,318,468	376,646,235	399,974,002	22,644,839	
		Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας	630,168,335	681,000,000	687,000,000	775,677,475	823,719,435	6,000,000	
		Συμπληρωμές και Συνεισφορά 1	48,030,881	60,000,000	55,000,000	55,000,000	55,000,000	-5,000,000	
		Εκπτώσεις από Φαρμακευτικές Εταιρείες	45,024,749	43,000,000	52,000,000	52,000,000	52,000,000	9,000,000	
		Έσοδα από πέρβαση ευρωπαϊών πολιτών από ΧΜ ΕΕ στην ΚΔ βάσει Κανονισμού ΕΚ883	15,000,000	15,000,000	18,000,000	15,000,000	15,000,000	3,000,000	
		Πρόστιμα και άλλα έσοδα ΓΕΣΥ	12,200	2,000,000	200,000	200,000	200,000	-1,800,000	
1	465	Άλλα έσοδα - Δημόσια Υγεία	18,503,719	0	0	0	0	0	
1	472	Κρατική χορηγία-Συγχρηματοδοτούμενα έργα	592,163	8,410,000	8,600,000	5,000,000	5,000,000	190,000	
1	480	Ενοίκια & κοινόχρηστα	82,580	72,000	100,000	100,000	100,000	28,000	
1	486	Πιστωτικοί τόκοι και άλλα χρηματοδοτικά έσοδα	301	6,000	6,800,000	6,750,000	6,850,000	6,794,000	
1	483	Διάφορα Διοικητικά έσοδα	59,585	50,000	150,000	150,000	50,000	100,000	
		<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>1,480,616,523</b>	<b>1,591,011,317</b>	<b>1,662,839,339</b>	<b>1,799,996,784</b>	<b>1,903,168,713</b>	<b>71,828,022</b>	

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024

	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024
	€		€
Εσοδα εισπρακτέα	1,482,762,983	1,591,005,317	1,656,039,389
Εσοδα ΓεΣΥ	1,461,378,175	1,582,473,317	1,647,189,339
Κρατική χορηγία εισπραχθείσα	2,738,924	8,410,000	1,800,000
Άλλα έσοδα	18,645,884	122,000	7,050,000
Εξοδα πληρωτέα	1,409,951,469	1,504,642,000	1,652,990,000
Κόστος υπηρεσιών	1,395,322,769	1,477,400,000	1,620,090,000
Αποδοχές και ωφελήματα προσωπικού	4,995,719	7,113,410	8,577,923
Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	9,632,981	20,028,590	24,222,077
Μη προβλεπόμενες δαπάνες, αποθεματικό και συμβατικές υποχρεώσεις προηγούμενων ετών	0	100,000	100,000
Εξοδα για τα οποία δεν απαιτείται εκροή μετρητών	6,138,892	6,800,000	7,500,000
Πρόνοια για επισφαλείς χρεώστες	2,750,160	2,800,000	3,500,000
Αποσβέσεις πάγιου και άυλου ενεργητικού	3,388,732	4,000,000	4,000,000
Σύνολο εξόδων	1,416,090,361	1,511,442,000	1,660,490,000
(Έλλειμμα) / Πλεόνασμα εργασιών	66,672,622	79,563,317	-4,450,661
Καθαρά εσοδα (έξοδα) χρηματοδότησης	-956,183	-1,504,000	4,250,000
(Έλλειμμα)/Πλεόνασμα για το έτος πριν τη φορολογία	65,716,439	78,059,317	-200,661
Φορολογία	0	0	0
Φορολογία	0	0	0
(Έλλειμμα)/Πλεόνασμα για το έτος	65,716,439	78,059,317	-200,661



ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ			
	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 31.12.2022	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2023	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2024 *
	€	€	€
<b>ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</b>			
<b>Μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού</b>			
Εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	201,419	1,463,065	2,133,065.00
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	1,751,438	1,583,191	1,083,191.00
Άυλα στοιχεία ενεργητικού	10,425,031	24,399,634	29,899,634.00
	<b>12,377,888</b>	<b>27,445,890</b>	<b>33,115,890.00</b>
<b>Αποθέματα</b>			
Αποθέματα και άλλα	25,583,698	15,038,582	19,454,884.00
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	474,330,893	244,288,772	355,788,772.00
	303,195,941	354,536,960	424,479,929.00
	<b>803,110,532</b>	<b>613,864,314</b>	<b>799,723,585.00</b>
<b>Σύνολο στοιχείων ενεργητικού</b>	<b>815,488,420</b>	<b>641,310,204</b>	<b>832,839,475.00</b>
<b>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>			
<b>Ίδια κεφάλαια</b>			
Συσσωρευμένο πλεόνασμα	437,606,482	414,205,961	466,174,816.00
<b>Σύνολο ιδίων κεφαλαίων</b>	<b>437,606,482</b>	<b>414,205,961</b>	<b>466,174,816.00</b>
<b>Μη βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>			
Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις, μείον βραχυπρόθεσμο μέρος	1,302,181	588,000	588,000.00
Αναβαλλόμενα Έσοδα	9,683,988	20,867,421	25,967,421.00
	<b>10,986,169</b>	<b>21,455,421</b>	<b>26,555,421.00</b>
<b>Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>			
Πιστωτές	365,989,584	203,702,643	338,702,643.00
Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις	552,676	1,596,179	1,106,595.00
ΦΠΑ οφειλόμενο	353,509	350,000	300,000.00
	<b>366,895,769</b>	<b>205,648,822</b>	<b>340,109,238.00</b>
<b>Σύνολο υποχρεώσεων</b>	<b>377,881,938</b>	<b>227,104,243</b>	<b>366,664,659.00</b>
<b>Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων</b>	<b>815,488,420</b>	<b>641,310,204</b>	<b>832,839,475.00</b>

\* Στη βάση των πραγματικών προκαταρκτικών μη ελεγμένων υπολοίπων στις 31.12.2022 και των τελευταίων προβλέψεων του του Οργανισμού για τα υπόλοιπα στον ισολογισμό 31.12.2023

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΡΟΗΣ			
	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 31.12.2022	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2023	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2024 *
	€	€	€
<b>ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ</b> (Έλλειμμα) / πλεόνασμα πριν τη φορολογία	67,569,299	28,066,587	179,339
Αναπροσαρμογές για:			
Αποσβέσεις εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	85,241	400,000	400,000
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης περιουσιακών στοιχείων	553,086	500,000	500,000
Αποσβέσεις άυλων στοιχείων ενεργητικού	2,750,406	3,100,000	3,100,000
Πρόνοια για επισφαλείς χρεώσεις	2,750,000	1,000,000	3,500,000
Αναβαλλόμενα έσοδα - απόσβεση έτους	-2,738,924	-3,500,000	-3,500,000
Τόκοι επί υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις	72,620	100,000	38,396
Τόκους	-301	0	0
	71,041,427	29,666,587	4,217,735
Ροή μετρητών από εργασίες πριν από μεταβολές στο κεφάλαιο κινήσεως	-4,246,508	-2,000,000	-4,416,302
Μείωση/(Αύξηση) αποθεμάτων	-171,891,698	-20,000,000	-115,000,000
Μείωση/(Αύξηση) εισπρακτέων	89,822,192	16,800,000	135,000,000
Αύξηση/(Μείωση) πιστωτών	13,763	100,000	0
Αύξηση/(Μείωση) στα αναβαλλόμενα έσοδα	254,809	50,000	-50,000
Φ.Π.Α. οφειλόμενο	-584,558	-600,000	-527,980
Πληρωμές μισθώσεων	-15,590,573	24,016,587	19,223,453
<b>Καθαρή ροή μετρητών (για) από εργασίες</b>			
<b>ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ</b>			
Αγορά εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	-97,262	-1,100,000	-1,070,000
Αγορά άυλων στοιχείων ενεργητικού	-1,217,359	-8,200,000	-8,600,000
Καθαρή ροή μετρητών για επενδυτικές δραστηριότητες	-1,314,621	-9,300,000	-9,670,000
<b>ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ</b>			
Κρατική Χορηγία για αγορά άυλων στοιχείων ενεργητικού	592,163	8,200,000	8,600,000
Καθαροί τόκοι που εισπράχθηκαν	301	0	0
Καθαρή ροή μετρητών από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	592,464	8,200,000	8,600,000
<b>Καθαρή (μείωση)/αύξηση σε μετρητά και αντίστοιχα μετρητών</b>	-16,312,730	22,916,587	18,153,453
<b>Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στην αρχή του έτους</b>	319,508,671	331,620,373	406,326,476
<b>Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στο τέλος του έτους</b>	303,195,941	354,536,960	424,479,929

\* Στη βάση των πραγματικών υπολοίπων στις 31.12.2022 και των τελευταίων προβλέψεων του του Οργανισμού για τα υπόλοιπα στον ισολογισμό 31.12.2023



<b>ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΕΩΣΤΩΝ/ΠΙΣΤΩΤΩΝ</b>			
	<b>ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 31.12.2022</b>	<b>ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2023</b>	<b>ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2024</b>
	€	€	€
Χρεώστες	474,330,893	244,288,772	355,788,772
Πιστωτές	365,989,584	203,702,643	338,702,643

## Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ

(Άρθρα 3 και 4)

### ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024 - ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

#### ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ - ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μία από τις πιο κάτω ομάδες/υποομάδες άρθρων, ανεξάρτητα από οποιαδήποτε υπέρβαση κάτω από τα άρθρα των ομάδων αυτών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από τα άρθρα 02160 και 02162 οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας άρθρων ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας.

02010 - Δαπάνες ΓεΣΥ  
02050 - Αμοιβές Προέδρου, Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Συμβουλευτικών Επιτροπών  
02100 - Αποδοχές Προσωπικού  
02300 - Ωρομίσθιο Προσωπικό  
03200 - Άλλες Δαπάνες  
03230-Άλλα Έξοδα  
04650 - Υποστήριξη Συστήματος Πληροφορικής και άλλων Επιχειρησιακών Διαδικασιών ΓΕΣΥ  
06100 - Τόκοι και Χρηματοδοτικά Έξοδα 07700 - Αναπτυξιακές Δαπάνες  
07700 - Αναπτυξιακές Δαπάνες

2. Όταν κάποιο άρθρο του παρόντος Προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη, μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες της δαπάνης και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Υγείας με τη μορφή Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών",

3. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο (2) στήλες των δελτίων δαπανών, που φέρουν τον τίτλο «Θέσεις» υποδηλώνει τις εγκεκριμένες θέσεις μόνιμου προσωπικού.

4. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση καταργείται αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο Προϋπολογισμός αφορά.

5. Όταν μία θέση καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (D).

6. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα Ι των Δελτίων Δαπανών,

7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και γίνεται για περίοδο είτε τριών (3) μηνών, είτε έξι (6) μηνών, είτε (12) δώδεκα μηνών, ανάλογα με το στάδιο που βρίσκεται η διαδικασία πλήρωσής τους.

8. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 02106 «Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού» της ομάδας άρθρων 02100 «Αποδοχές Προσωπικού» αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού.

9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος Προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιοσδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιοσδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση λειτουργών του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου.



10. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα που ίσχυε με βάση υφιστάμενο Νόμο ή Κανονισμούς κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών καταστεί πληρωτέο προς κάποιο υπάλληλο του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την ομάδα 02100 "Αποδοχές Προσωπικού", το δικαίωμα ή το επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση της ομάδας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια της ομάδας 02100 ύστερα από εξουσιοδότηση του | Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

#### ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

11. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Οροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού και όπως αυτοί τροποποιούνται.

12. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού, πέραν του σημερινού υφισταμένου αριθμού, για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας.

13. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιοσδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για αυτό το πρόσωπο, καθίσταται προσωπικά υπεύθυνος για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

14. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2023 παρά μόνο με έγκριση του Υπουργού Οικονομικών και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο στα κονδύλια δαπανών τηρεί στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.

15. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων -

(α) κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες (συμπεριλαμβανομένου του Σαββάτου μέχρι τις 1 μ.μ.) ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,75 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,75 ώρες. Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του και επιπλέον, η υπερωριακή εργασία τις καθημερινές μεταξύ 7:00 και 17:00 αποζημιώνεται αποκλειστικά σε ελεύθερο χρόνο.

(β) τα πιο κάτω επιδόματα/ αποζημιώσεις/ οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά πέντε τοις εκατό (5%), ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

επίδομα υπαλλήλων και αξιωματούχων:

i. Επίδομα Επιφυλακής (Άρθρο 02162)

(γ) το άρθρο 02160 «Επίδομα Υπερωριακής Απασχόλησης» μειώνεται κατά δέκα τοις εκατό (10%).

(δ) ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων που προβλέπονται στις υποπαραγράφους (β) και (γ) πιο πάνω παραμένει ο ίδιος, όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης.

(ε) ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας σημείωσης.



ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΔΕΛΤΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024 - 2026

Κατηγορία	Ομάδα	Υποομάδα	Άρθρο	Ετήσιος	Αιτιολογικές Διαπιστώσεις	Κατηγορία	2022	2023	2024	2025	2026	Επισημάνσεις
				2023			Προϋπολογιστική Δαπάνη	Εγκριση/Προϋπολογισμός	Πρόσβαση/Προϋπολογισμός	Πρόσβαση/Προϋπολογισμός	Πρόσβαση/Προϋπολογισμός	
				2024	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		1.417.234,511	1.519.492,000	1.662.890,000	1.731.563,423	1.779.430,970	
				2023	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		1.451.249,850	1.406.052,000	1.652.890,000	1.722.213,223	1.750.070,570	Σύνολο Ομίλων 02010 - 02050 - 02100 - 02180
					ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΣΣΥ		1.395.322,769	1.477.400,000	1.620.090,000	1.698.000,000	1.753.000,000	923,000
02010					Επιτροφές εισφορών ΓΣΣΥ		4.000,000	1.500,000	4.000,000	5.000,000	5.000,000	
					Επιτροφές εισφορών ΓΣΣΥ για εισοδήματα πέραν των €180,000		4.000,000	1.500,000	4.000,000	5.000,000	5.000,000	
02010					Κόστος Υπηρεσιών ΓΣΣΥ		1.391.322,769	1.474.900,000	1.615.090,000	1.689.000,000	1.747.000,000	
					Αμοιβές Παροχών Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας		€ 1.391.322,769	1.474.900,000	1.615.090,000	1.689.000,000	1.747.000,000	
02010					Εκπαίδευση και άλλα κίνητρα		0	1.000,000	1.000,000	1.000,000	1.000,000	
					Εκπαίδευση και άλλα κίνητρα Παροχών Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας		0	1.000,000	1.000,000	1.000,000	1.000,000	
					ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΣΟΔΑ		16.097,821	28.652,000	32.800,000	36.213,423	37.070,970	Σύνολο Ομίλων 02050 - 02100 - 02180
02050					Αμοιβές Προέδρου, Μέλων Διοικητικού Συμβουλίου και Συμβουλευτικών Επιτροπών		77,961	197,281	207,281	207,281	207,281	Σύνολο Άρθρων 02051 - 02060
					Αμοιβές Προέδρου και Μέλων Διοικητικού Συμβουλίου		40,700	100,000	100,000	100,000	100,000	
02051					Εσοδα Παραστάσεων και Επιδόματα Προέδρου		1,281	7,281	7,281	7,281	7,281	
02060					Αμοιβές Συμβουλευτικών Επιτροπών		35,980	90,000	100,000	100,000	100,000	
					Αμοιβές Συμβουλευτικών Επιτροπών		4.995,719	7.113,410	8.571,923	11.215,712	13.762,679	Σύνολο Άρθρων 02102 - 02187
02100				154	183		3.495,805	4.567,486	5.516,471	7.035,110	7.284,850	Σύνολο Άρθρων 02102
					Βασικά Μισθολογικά		0	96,491	96,491	96,491	96,491	
					Γενικός Διευθυντής (π.μ. €96.491)		421,342	469,717	479,106	482,598	482,598	
0020				6	6		878,735	1.025,578	1.150,107	1.173,527	1.177,277	
0030				18	18		749,118	678,620	795,016	1.469,278	1.523,385	
0035				18	18		1.004,671	1.450,958	2.007,010	2.367,656	2.496,675	
0040				76	95		37,972	37,972	40,294	41,933	43,572	
0085				1	1		0	55,111	78,046	136,568	142,553	
0090				3	3		0	99,995	75,237	75,237	75,237	
0092				4	3		64,489	99,995	75,237	75,237	75,237	Οι θέσεις σημειώνονται με διπλό σταυρό (***) και κενωμένες, καταργούνται και αντικαθίστανται με θέσεις Αυτοαρχούς (ΚΑ. Α8, Α10 και Α11)
					Τεχνικοί Πληροφορικής (Κλίμακα Α4-Α7(II))		29,050	35,038	34,594	35,686	36,778	
0095				2	2		310,428	417,996	460,571	594,216	606,901	
0100				25	36		0	200,010	300,000	10	10	
					Βασικοί Γραμματέες Αυτοαρχούς (Κλίμακα Α2-Α5-Α7(II))		0	0	0	0	0	
02104					Αποσπασμένη Εκτακτού Προσωπικού - Κενός Θέσις		0	0	0	0	0	
02106					Αποσπασμένη Εκτακτού Προσωπικού		0	0	0	0	0	
02108					Διευθυντής Τμήματος Μισθών - Εκτακτο Προσωπικό		303,779	403,547	489,450	669,162	701,605	
02109					Αξίωμα Μισθών - Εκτακτο Προσωπικό		0	0	0	0	0	
02140					Διευθυντής και Επιδόματα		127,981	385,849	729,564	1.057,346	1.197,876	Σύνολο Άρθρων 02141 - 02178
02141					Τμηματικός Επιδόματα		89,643	222,929	565,438	893,220	1.033,750	
02142					Επιδόματα Επιδόματα - Εκτακτο Προσωπικό		0	0	0	0	0	
02160					Επιδόματα Υπερμισθικής Αποσπασμένης		8,289	75,000	75,000	75,000	75,000	
02162					Επιδόματα Επιπληρωτικής		140	40,000	40,000	40,000	40,000	
02174					Επιδόματα Παραστάσεων		9,000	18,000	18,000	18,000	18,000	
02175					Επιδόματα Αναπληρωτών		3,921	5,500	5,500	5,500	5,500	
02176					Επιδόματα Φιλαδέλειας		9,010	13,410	13,680	270	14,130	
02177					Είσοδο κατ' αποκοπή επίδομα Οδοιπορικών		3,454	5,100	5,244	5,376	5,376	
02178					Κατ' αποκοπή επίδομα Τηλεφώνου		4,524	5,900	6,692	6,110	6,110	
02180					Εισοφορές και Συνεισφορές		1,002,675	1,651,441	1,718,233	2,320,064	2,433,633	Σύνολο Άρθρων 02181 - 02187



ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024 - 2025

Κατηγορία	Ου/Code	Υποομάδα	Άρθρο	Είδη	Λειτουργικές Δαπάνες	Κατηγορία	2022		2023		2024		2025		Επισημώσεις
							Προσμητ. Δαπάνη	Εμπειροματ. Προσωπικού	Εξοπλισμός	Προσμητ. για τη χρήση του έτους	Εξοπλισμός	Προσμητ. για τη χρήση του έτους			
02300				2024	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	Κατηγορία	295,091	577,530	582,303	14,773	882,483	929,661			
					Εισφορά στο Ταμείο Τεχνίτην Αποσώφησης		42,664	96,990	69,001	12,011	96,291	101,356			
					Εισφορά στο Ταμείο Προνοίας		368,922	482,581	513,665	31,084	544,030	566,143			
					Εισφορά στο Ταμείο ΓΣΣΥ		115,403	150,630	181,935	31,305	249,413	261,669			
					Εισφορά στο Κυβερνητικό Συνταξιοδοτικό Σχέδιο		0	100,000	99,600	-400	203,265	215,186			
					Ασφάλεια Ζωής Υπαλλήλων		18,416	96,980	31,451	-66,529	40,950	40,950			
					Παροχή Ιατροφαρμακευτικής Κάλυψης των Υπαλλήλων		0	0	0	0	0	0			
					Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής		78,028	103,880	125,548	21,668	172,034	180,507			
					Εισφορά στο Ταμείο Αρχής Ανθρώπινης Δυναμικού		17,777	23,750	28,812	5,062	40,188	42,304			
					Εισφορά στο Ταμείο Επιμετρίας		46,274	59,100	75,918	16,818	91,420	96,857			
					Ομοσπονδιακό Προσωπικό		65,579	105,057	124,165	19,108	134,030	144,675			
					Μισθολογικό Προσωπικό		11,643	76,521	95,811	19,290	103,478	111,737			
					Ομοσπονδιακό Προσωπικό		11,341	19,221	20,774	1,553	22,435	24,231	Προηγούμενος ήταν στο άρθρο 03228 και 03227		
					Δίκαιος Τόπος Μισθός		4,005	5,641	7,486	1,845	8,087	8,734			
					Τηλεφωνικά Επρόσθια		36,297	51,659	67,551	15,892	72,956	78,792	Προηγούμενος ήταν στο άρθρο 02141		
					Εισφορές και Συνταξιοδοτικό Ομοσπονδιακού Προσωπικού		13,936	28,536	28,354	-182	30,532	32,918			
					Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων		4,266	9,489	8,529	-960	9,211	9,949	Προηγούμενος ήταν στο άρθρο 02181		
					Εισφορά στο Ταμείο Τεχνίτην Αποσώφησης		620	919	1,151	232	1,245	1,343	Προηγούμενος ήταν στο άρθρο 02182		
					Εισφορά στο Ταμείο Προνοίας		5,164	9,183	11,498	2,315	12,420	13,414	Προηγούμενος ήταν στο άρθρο 02183		
Εισφορά στο Ταμείο ΓΣΣΥ		1,497	2,220	2,779	559	3,003	3,243	Προηγούμενος ήταν στο άρθρο 02184							
Ασφάλεια Ζωής Υπαλλήλων		531	4,000	975	-3,025	975	975	Προηγούμενος ήταν στο άρθρο 02186							
Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής		1,033	1,531	1,917	386	2,073	2,238	Προηγούμενος ήταν στο άρθρο 02188							
Εισφορά στο Ταμείο Αρχής Ανθρώπινης Δυναμικού		298	383	482	99	520	561	Προηγούμενος ήταν στο άρθρο 02189							
Εισφορά στο Ταμείο Επιμετρίας		547	811	1,023	212	1,105	1,195	Προηγούμενος ήταν στο άρθρο 02190							
03200					11,023,441	21,341,309	24,014,796	2,673,487	24,790,370	25,101,010	25,101,010	Σύνολο Υποομάδων 03201, 03210, 03225, 03230, 04650, 06100 & 06108			
03201				2023	Ομοσπονδιακό		3,273	9,500	15,000	5,500	15,000	15,000			
					Εξόδα Κινησμός		0	7,500	10,000	2,500	10,000	10,000			
					Μεταφορικά		3,273	2,000	5,000	3,000	5,000	5,000			
					Εξόδα Απαιτητικής Γραφείου		1,066,578	2,112,914	2,247,786	134,872	2,873,360	3,184,000			
					Ταχυδρομικά Τέλη/Τέλη χαρτοσήμανσης		34,917	125,000	130,000	5,000	130,000	130,000			
					Τηλέφωνα		49,033	130,000	245,000	115,000	245,000	245,000			
					Φωτισμός, Θέρμανση και Κουζίνα		105,600	120,000	130,000	10,000	130,000	130,000			
					Καθαρότητα Γραφείου		10,424	20,000	20,000	0	20,000	20,000			
					Ενοίκια		584,557	608,914	613,786	4,872	639,360	900,000			
					Τέλη και Τέλη Ύδατος		3,805	5,000	5,000	0	5,000	5,000			
					Αγορά Βιβλίων		16	3,000	3,000	0	3,000	3,000			
					Εφημερίδες και Περιοδικά		0	1,000	1,000	0	1,000	1,000			
					Επιπλωσία, Δημιουργία και Δημοσίωση		287,345	1,050,000	1,050,000	0	1,050,000	1,700,000			
					Φωτισμικά Υλικά και άλλα Αναλώσιμα		3,520	20,000	20,000	0	20,000	20,000			
					Διάφορα		7,361	30,000	30,000	0	30,000	30,000			



ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΔΕΛΤΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024 - 2026

Κατηγορία	Υποκατηγορία	Αρθρο	Είδος	Λειτουργικές Δαπάνες	Κατηγορία	2022		2023		2024		2025		2026		Επείγουστές					
						Προϋπολογισμός	Εξουσιοδοτημένος Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Εξουσιοδοτημένος Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Εξουσιοδοτημένος Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Εξουσιοδοτημένος Προϋπολογισμός								
03230	03230	03230	2024	Άλλα Έξοδα	Κατηγορία	2.058.134	8.132.895	9.332.010	1.189.115	9.482.010	9.482.010	9.482.010	9.482.010	9.482.010	Σύνολο Αρθρών 03238 - 03832						
						56.410	190.000	130.000	0	280.000	280.000	280.000	280.000								
						1.196	25.000	25.000	0	25.000	25.000	25.000	25.000								
						1.685	10.000	10.000	0	10.000	10.000	10.000	10.000								
						62.929	100.000	100.000	0	100.000	100.000	100.000	100.000								
						4.952	20.000	20.000	0	20.000	20.000	20.000	20.000								
						22.445	90.000	90.000	0	90.000	90.000	90.000	90.000								
						6.833	120.000	120.000	0	120.000	120.000	120.000	120.000								
						16.155	30.000	30.000	0	30.000	30.000	30.000	30.000								
						0	0	0	0	0	0	0	0								
						4.718	20.000	20.000	0	20.000	20.000	20.000	20.000								
						702.080	3.797.885	3.927.000	129.115	3.927.000	3.927.000	3.927.000	3.927.000								
						153.412	1.200.000	1.800.000	600.000	1.800.000	1.800.000	1.800.000	1.800.000								
						4.071	30.000	30.000	0	30.000	30.000	30.000	30.000								
						15.209	60.000	80.000	20.000	80.000	80.000	80.000	80.000								
						1.006.039	0	10	10	10	10	10	10								
						6.901.911	2.500.000	2.950.000	450.000	2.950.000	2.950.000	2.950.000	2.950.000								
						04650	04650	04650	2023	Υποστήριξη Συστήματος Πληροφορικής και άλλων Εμπνευστικών Διεξαγωγών ΓΣΣΥ	Κατηγορία	9.476.000	9.476.000	9.720.000	244.000	9.720.000	9.720.000	9.720.000	9.720.000	9.720.000	Σύνολο Αρθρών 04652 - 04666
												1.214.353	1.460.000	1.520.000	60.000	1.520.000	1.520.000	1.520.000	1.520.000		
												897.565	1.080.000	1.120.000	40.000	1.120.000	1.120.000	1.120.000	1.120.000		
												475.182	580.000	580.000	10.000	590.000	590.000	590.000	590.000		
												1.267.151	1.590.000	1.590.000	60.000	1.590.000	1.590.000	1.590.000	1.590.000		
												580.778	700.000	730.000	30.000	730.000	730.000	730.000	730.000		
												844.767	1.020.000	1.060.000	40.000	1.060.000	1.060.000	1.060.000	1.060.000		
												140.616	270.000	270.000	0	270.000	270.000	270.000	270.000		
												611.566	660.000	690.000	30.000	690.000	690.000	690.000	690.000		
												79.318	140.000	150.000	10.000	150.000	150.000	150.000	150.000		
												790.615	2.036.000	2.000.000	-36.000	2.000.000	2.000.000	2.000.000	2.000.000		
												1.003.455	1.600.000	200.000	-1.400.000	200.000	200.000	200.000	200.000		
												896.073	1.500.000	50.000	-1.450.000	50.000	50.000	50.000	50.000		
												107.382	100.000	150.000	50.000	150.000	150.000	150.000	150.000		
0	0	0	0	0	0							0	0								
0	0	0	0	0	0							0	0								
0	0	0	0	0	0							0	0								
0	0	0	0	0	0							0	0								
0	0	0	0	0	0							0	0								
0	0	0	0	0	0							0	0								
0	0	0	0	0	0							0	0								
0	0	0	0	0	0							0	0								
90	10.000	2.500.000	2.490.000	2.500.000	2.500.000	2.500.000	2.500.000														
50	10.000	2.500.000	2.490.000	2.500.000	2.500.000	2.500.000	2.500.000														
06100	07700	0731	2024	ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	Κατηγορία	2	9.500.000	9.670.000	370.000	9.500.000	9.500.000	9.500.000	9.500.000	9.500.000	Σύνολο Αρθρών 07731 - 07750						
						20.694	100.000	100.000	0	100.000	100.000	100.000	100.000								
						1.217.359	8.200.000	8.600.000	400.000	8.000.000	8.000.000	8.000.000	8.000.000								
						42.030	90.000	100.000	10.000	100.000	100.000	100.000	100.000								
						34.538	890.000	850.000	-40.000	1.050.000	1.050.000	1.050.000	1.050.000								
						0	0	0	0	0	0	0	0								
						0	20.000	20.000	0	20.000	20.000	20.000	20.000								
03800	07750	07750	2023	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΜΑΤΙΧΟ	Κατηγορία	0	100.000	100.000	0	100.000	100.000	100.000	100.000	Σύνολο Αρθρών 03848 - 03849							
						0	100.000	100.000	0	100.000	100.000	100.000	100.000								
						0	100.000	100.000	0	100.000	100.000	100.000	100.000								
						0	0	0	0	0	0	0	0								

**ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**

**(Άρθρο 9)**

**ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ**

Νέες θέσεις που δημιουργούνται	Αριθμός Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες	Αναφορά στα Δελτία Διαπανών του Πρώτου	
			Κεφάλαιο	Άρθρο
Ανώτεροι Λειτουργοί Λειτουργοί Α' Λειτουργοί Γραμματειακοί Λειτουργοί Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	0 0 18 0 11 29	(Κλίμακα Α13 (ii)) (Κλίμακα Α11(ii)) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) (Κλίμακα Α8-Α9(i)) (Κλίμακα Α2-Α5-Α7(ii))		0030 0035 0040 0090 0100



**ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2024**

**ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**

**ΜΕΡΟΣ Α**

**ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ**

**(Άρθρο 10)**

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής

**ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ**

**ΜΕΡΟΣ Β**

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι  
(Άρθρο 5)  
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Α'. Κατά αναλογία του Νόμου 56(Ι)/2018 και σύμφωνα με τα ισχύοντα σε κάποια νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου για το κατώτατο όριο γενικών αυξήσεων, στους μισθούς των κλιμάκων και στους πάγιους μισθούς έχουν ενσωματωθεί γενικές αυξήσεις ύψους 6,556% με ελάχιστο ποσό αύξησης €1.016,95 και τιμαριθμικές αυξήσεις ύψους 27,99% με κατώτατο ποσό €3.370.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
A1:	15,512	15,606	15,700	15,886	16,187	16,488	16,789	17,090	17,391	17,692	17,993	18,294	18,595		
A2:	15,582	15,700	15,963	16,341	16,719	17,097	17,475	17,853	18,231	18,609	18,987	19,368	19,784		
A3(i):	16,033	16,488	16,943	17,398	17,853	18,308	18,763	19,218	19,707	20,212	20,727	21,256	21,810	22,390	
A4:	16,523	17,069	17,615	18,161	18,707	19,253	19,846	20,457	21,085	21,740	22,436	23,155	23,883		
A5(ii):	17,609	18,238	18,867	19,515	20,212	20,930	21,679	22,482	23,313	24,157	25,041	25,949	26,907	27,878	28,849
A6(iii):	20,890	21,688	22,545	23,435	24,344	25,287	26,271	27,301	28,337	29,373	30,409	31,445	32,481		
A7(ii):	22,987	23,967	24,992	26,053	27,176	28,308	29,440	30,572	31,704	32,836	33,968	35,100	36,232		
A8(ii):	24,619	25,721	26,894	28,091	29,288	30,485	31,682	32,879	34,076	35,273	36,470	37,667	38,864	40,061	
A9(ii):	30,413	31,880	33,347	34,814	36,281	37,748	39,215	40,682	42,149	43,616	45,083				
A10(ii):	34,284	35,923	37,562	39,201	40,840	42,479	44,118	45,757	47,396	49,035	50,674				
A11(ii):	40,525	42,164	43,803	45,442	47,081	48,720	50,359	51,998	53,637	55,276	56,915				
A12(iii):	44,978	47,080	49,182	51,284	53,386	55,488	57,590	59,692	61,794	63,896	65,766				
A13(iii):	53,258	55,360	57,462	59,564	61,666	63,768	65,870	67,972	70,074						
A14(iii):	57,077	59,535	61,993	64,451	66,909	69,367	71,825	74,283	76,741						
A15(iii):	64,713	67,333	69,953	72,573	75,193	77,813	80,433	83,053							
A16(ii):	71,020	73,640	76,260	78,880	81,500	84,120	86,740	89,360							
Πάγιος															
Μισθός	89,161														
€65,315															
Πάγιος															
Μισθός	92,858														
€68,023															
Πάγιος															
Μισθός	96,491														
€70,685															
Πάγιος															
Μισθός	96,665														
€70,812															
Πάγιος															
Μισθός	126,237														
€92,475															



## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

(Άρθρο 5)

Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιάρθρωσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τριμηνιαίου Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

	1	2
Κλίμακες		
Κλ. Α1-Α2-Α5 <sup>(i)</sup>	13.961	13.961
Κλ. Α2-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup>	14.024	14.024
Κλ. Α2-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup> (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5)	16.414	16.414
Κλ. Α2 <sup>(4η βαθμίδα)</sup> -Α5-Α7 <sup>(ii)</sup>	14.707	14.707
Κλ. Α3-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup>	14.430	14.430
Κλ. Α4-Α6 <sup>(ii)</sup> ή Κλ. Α4-Α7 <sup>(ii)</sup>	14.871	14.871
Κλ. Α5 <sup>(2η βαθμίδα)</sup> -Α7-Α8 <sup>(i)</sup>	16.414	16.414
Κλ. Α6-Α9 <sup>(i)</sup>	18.801	18.801
Κλ. Α8-Α10-Α11 ή Κλ. Α8-Α9-Α10	22.157	22.157
Κλ. Α9-Α11-Α12	27.372	27.372
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	36.473	36.473

**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ**  
**ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΓΙΑ ΤΟΝ**  
**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ 2024**

Ο Προϋπολογισμός του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για το 2024 παρουσιάζει έσοδα ύψους **€1.662.660** και έξοδα ύψους **€1.681.800.000**.

Τα έσοδα για το 2024, έχουν προϋπολογισθεί ως εξής:

Προϋπολογισμός 2024 (€ εκ)	
Εισφορές - Εργαζόμενοι, συνταξιούχοι & εισοδηματίες	481,7
Εισφορές - Εργοδότες	353,3
Εισφορές - Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας	687,0
Συμπληρωμές και Συνεισφορά 1	55,0
Εκπτώσεις από Φαρμακευτικές Εταιρείες	52,0
Έσοδα από περίθαλψη ευρωπαϊών πολιτών από ΧΜ ΕΕ στην ΚΔ βάσει Κανονισμού ΕΚ883	18,0
Πρόστιμα και διάφορα άλλα διοικητικά έσοδα	7,3
Κρατική χορηγία - Συγχρηματοδοτούμενα έργα	8,6
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>1.662,9</b>

Ο Οργανισμός έχει υιοθετήσει τις προβλέψεις του Υπουργείου Οικονομικών όσο αφορά στις αναμενόμενες εισφορές.

#### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 – (ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 1) ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ**

##### **ΔΑΠΑΝΕΣ ΓεΣΥ**

**Άρθρο 02001 – Επιστροφές εισφορών ΓεΣΥ για εισοδήματα πέραν των €180.000** €4.000.000

Το Άρθρο αυτό προνοεί για την επιστροφή εισφορών που καταβλήθηκαν στο Ταμείο ΓεΣΥ για εισοδήματα πέραν των εκατό ογδόντα χιλιάδων ευρώ (€180.000) κατά τη διάρκεια του έτους, σύμφωνα με το σχετικό Νόμο.

**Άρθρο 02011 – Αμοιβές Παροχών Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας** €1.615.090.000

Στην πρόνοια αυτή περιλαμβάνονται οι αμοιβές των Παροχών Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας, δηλαδή των Προσωπικών Ιατρών, των Ειδικών Ιατρών, των Φαρμακοποιών, των Υπηρεσιών Εφημερίας, των Νοσηλευτηρίων, των Τμημάτων Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών, των Υπηρεσιών Ασθενοφόρων, των Οδοντίατρων, των Άλλων Επαγγελματιών Υγείας, των Νοσηλευτών και Μαιών, των Υπηρεσιών Ιδρυματικής Αποκατάστασης και Ανακουφιστικής φροντίδας, καθώς και το κόστος για τις Εργαστηριακές Εξετάσεις, τα Ιατροτεχνολογικά Προϊόντα και Υγειονομικά Ήδη, τα Φαρμακευτικά Προϊόντα και τις αποστολές ασθενών στο εξωτερικό.

Σύμφωνα με τον περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμο, οι αμοιβές των παροχών υπηρεσιών φροντίδας υγείας που συμβάλλονται με τον Οργανισμό γίνονται με διαδικασίες που καθορίζονται με Κανονισμούς. Το ύψος στις αμοιβές όλων των πιο πάνω ομάδων παροχών και οι άλλες δαπάνες καθορίζεται με Αποφάσεις, ύστερα από διαβουλεύσεις στους αρμόδιους επαγγελματικούς συνδέσμους, συλλόγους, φορείς, ή εκπροσώπους του κάθε παροχέα οι οποίες εκδίδονται με τη σύμφωνη γνώμη της Υπουργού Υγείας.

Περαιτέρω, σύμφωνα με το σχετικό Νόμο, σε οποιοδήποτε οικονομικό έτος, η αμοιβή για οποιαδήποτε υπηρεσία φροντίδας υγείας προσαρμόζεται ανάλογα, έτσι ώστε η πραγματική δαπάνη να μην υπερβεί την προϋπολογισθείσα δαπάνη που καθορίστηκε στο «Σφαιρικό Προϋπολογισμό» για την ομάδα υπηρεσιών φροντίδας υγείας στην οποία αντιστοιχεί, όπως καθορίζεται με κανονισμούς. Ο Σφαιρικός Προϋπολογισμός σημαίνει τη δαπάνη που καθορίζεται από τον Οργανισμό για να δαπανηθεί το έτος αναφοράς, μετά από διαβουλεύσεις με τους εκπροσώπους των παροχών φροντίδας υγείας.

**Ενδεικτική κατάσταση των επί μέρους σφαιρικών προϋπολογισμών παρουσιάζεται πιο κάτω:**



Παροχές/Προϊόντα/Υπηρεσίες	Προϋπολογισμός 2024 * (€ εκ)	
<b>Προσωπικοί Ιατροί</b>		
ΠΙ για ενήλικες (συμπεριλαμβανομένων εφημεριών)	78,5	104,0
ΠΙ για παιδιά (συμπεριλαμβανομένων εφημεριών)	25,5	
<b>Ειδικοί Ιατροί</b>		
Ακτινολογία	50,6	237,0
Παθολογική Ανατομία / Κυτταρολογία	5,4	
Πυρηνική Ιατρική	3,0	
Γαστρεντερολογία	11,8	
Καρδιολογία	28,8	
Μαιευτική – Γυναικολογία	16,1	
Οφθαλμολογία	17,8	
Δερματολογία – Αφροδισιολογία	9,3	
Ορθοπεδική	14,6	
Ωτορινολαρυγγολογία	9,8	
Ενδοκρινολογία	3,2	
Ρευματολογία	2,8	
Νευρολογία και εξειδίκευση στην Παιδονευρολογία	6,9	
Ψυχιατρική	6,3	
Παιδοψυχιατρική	0,9	
Γενική Χειρουργική	8,0	
Παιδοκαρδιολογία	2,1	
Πνευμονολογία - Φυματιολογία	8,1	
Παθολογική Ογκολογία και Ακτινοθεραπευτική Ογκολογία	2,7	
Χειρουργική Αγγείων	2,5	
Μη κατανεμημένος σε ειδικότητες	20,0	
Ποσό για εξισορρόπηση Προϋπολογισμών	6,3	
Φαρμακοποιοί		
Φάρμακα	Υφιστάμενα φάρμακα	284
	Νέα φάρμακα	45,0
Ιατροτεχνολογικά Προϊόντα και Υγειονομικά Ύδη	Εξωνοσοκομειακά	13,2
	Καταλόγου Ζ	81,0
Εργαστήρια (Κλινικές Εργαστηριακές Εξετάσεις)	56	63,5
Εργαστήρια – (Εξειδικευμένες Κλινικές Εργαστηριακές Εξετάσεις)	7,5	
Ενδονοσοκομειακή Φροντίδας Υγείας		579,6
Άλλοι Επαγγελματίες Υγείας, προληπτική οδοντιατρική φροντίδα υγείας, νοσηλευτές και μαίες		75,5
ΤΑΕΠ & Ασθενοφόρα		45,1
Υπηρεσίες Αποκατάστασης & Ανακουφιστικής Φροντίδας		18,0
Αποστολές ασθενών στο εξωτερικό		22,0
Απρόβλεπτα		12,0
<b>Σύνολο</b>		<b>1.615,1</b>

\* Σημειώνεται ότι τα τελικά επί μέρους ποσά θα καθοριστούν επακριβώς στις σχετικές Αποφάσεις του 2024, λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων, και τα δεδομένα του 2023.

**Άρθρο 02016 – Εκπαίδευση και άλλα κίνητρα Παροχέων Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας €1.000.000**

Το Άρθρο περιλαμβάνει πρόνοια για εκπαίδευση παροχέων, ενθάρρυνση για εφαρμογή πρωτοκόλλων, δεικτών ποιότητας, καθώς και άλλα κίνητρα για βελτίωση και πιο εύρυθμη λειτουργία του Συστήματος. Ειδικότερα περιλαμβάνει την εκπαίδευση των Προσωπικών Ιατρών (ΠΙ) για τις Κλινικές Κατευθυντήριες Οδηγίες (ΚΚΟ) προς Ειδικούς Ιατρούς (ΕΙ), Νευρολογικά και Ογκολογικά, τους ΕΙ για την εφαρμογή των ΚΚΟ που αναπτύσσει ο ΟΑΥ σε συνεργασία με τον NICE κ.α.

**ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ**

**Άρθρα 02051 & 02052 – Αμοιβές Προέδρου και Μελών ΔΣ και Επίδομα Παραστάσεως Προέδρου €107.281**

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνει μηνιαία αποζημίωση ύψους 1.500 και ετήσιο επίδομα παραστάσεως ύψους €1.281, τα οποία περιλαμβάνονται στα Άρθρα 02501 και 02052, αντίστοιχα. Ο Πρόεδρος και τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν €100 ανά συνεδρία του ΔΣ, καθώς και των επιτροπών του, στη βάση Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου ημερομηνίας 13.07.2016 που αφορά στην αμοιβή των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων Ημικρατικών και άλλων Οργανισμών.

**Άρθρο 02060 – Αμοιβές Συμβουλευτικών Επιτροπών €100.000**

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει αντιμισθίες των μελών των επιτροπών, υποεπιτροπών και ιατροσυμβουλίων που έχουν συσταθεί ή θα δημιουργηθούν εντός του 2024 όπως προνοούνται στον περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμο, Κανονισμούς και Εσωτερικούς Κανονισμούς για τη λειτουργία, ποιότητα και τον έλεγχο και εποπτεία του Συστήματος. Μέχρι τα μέσα του 2023 λειτουργούσαν 62 Συμβουλευτικές Επιτροπές, οι οποίες μεταξύ άλλων είναι οι ακόλουθες:

1. Συμβουλευτική Επιτροπή Φαρμάκων και ad hoc επιτροπές
2. Επιτροπή Ελέγχου και Προέγκρισης Επεμβάσεων Πλαστικής Χειρουργικής
3. Επιτροπή Εμπειρογνομόνων Γαστρεντερολογίας
4. Επιτροπή Εμπειρογνομόνων Γυναικολογίας
5. Επιτροπή Κατά Πλάκα Σκλήρυνσης
6. Επιτροπή Οικογενούς Αμυλλοειδικής Πολυνευροπάθειας
7. Επιτροπή Πνευμονικής Υπέρτασης
8. Επιτροπή Πνευμονικών Παθήσεων
9. Επιτροπή Ψυχικών Νοσημάτων
10. Επιτροπή Ελέγχου Προδιαγραφών Ενδοσκοπικών Μονάδων εκτός νοσηλευτηρίου
11. Επιτροπή Θαλασσαιμίας
12. Επιτροπή Οφθαλμολογικών Παθήσεων
13. Επιτροπή για Πνευμονική Υπέρταση
14. Επιτροπή Ειδικών Ιατρών και ad hoc επιτροπές
15. Επιτροπή Αξιολόγησης Διαγνωσμών
16. Επιτροπή Αξιολόγησης Αιτημάτων Προέγκρισης Υπηρεσιών Ιδρυματικής Αποκατάστασης
17. Επιτροπή Αξιολόγησης Αιτημάτων Ρομποτικών Θωρακοχειρουργικών Επεμβάσεων
18. Επιτροπή Αξιολόγησης Αιτημάτων Προέγκρισης Ρομποτικών Ουρολογικών Επεμβάσεων

**Άρθρο 02102 – Βασικοί Μισθοί €5.516.471**

Στον Προϋπολογισμό του 2024, έχει γίνει πρόβλεψη για 29 νέες θέσεις, φέρνοντας το συνολικό αριθμό θέσεων στις 183, Ο αριθμός νέων θέσεων που προβλέπονται από τη μελέτη συμβουλευτικού οίκου που ετοιμάστηκε το 2021 είναι 210, συνεπώς οι εναπομένουσες θέσεις θα συμπεριληφθούν στους Προϋπολογισμούς των επόμενων ετών. Στην πρόνοια αυτή περιλαμβάνεται ο βασικός μισθός εκατόν ογδόντα τριών (183) υπαλλήλων, ως εξής: (α) 126 πληρωμένες θέσεις (β) 28 εγκεκριμένες κενές θέσεις και (γ) 29 νέες θέσεις.

Οι εν λόγω θέσεις είναι κατανεμημένες σε έξι (6) διευθύνσεις, τη Διεύθυνση Διαχείρισης Οικονομικών, τη Διεύθυνση Πληροφορικής, τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, Διοίκησης και Νομικών, τη Διεύθυνση Διαχείρισης Δικαιούχων και Παροχέων, τη Διεύθυνση Διαχείρισης Απαιτήσεων, τη Διεύθυνση Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας, και πέντε (5) Τμήματα, το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, το Τμήμα Διαχείρισης Κινδύνων, το Τμήμα Ασφάλειας Πληροφοριών, Προστασίας Δεδομένων και Επιχειρησιακής Συνέχειας, το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, και το Γραφείο Γενικής Διεύθυνσης, Στρατηγικής, Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνίας, Οργάνωσης και Μεθόδων. Για την πλήρωση των θέσεων θα ακολουθηθούν όλες οι διαδικασίες που προβλέπονται από τις σχετικές νομοθεσίες και εγκυκλίους.



Πιο κάτω παρουσιάζονται αναλυτικά όλες οι θέσεις για το 2024:

Βαθμίδες Προσωπικού	Μισθολογική Κλίμακα	Προϋπολογισμός 2023	Νέες Θέσεις	Προϋπολογισμός 2024
Γενικός Διευθυντής	Π.Μ. €96.491	1	0	1
Διευθυντές	A15(i)	6	0	6
Ανώτεροι Λειτουργοί	A13(ii)	18	0	18
Λειτουργοί Α'	A11(ii)	18	0	18
Λειτουργοί	A8-A10-A11	77*	18	95
Ανώτεροι Γραμματειακοί Λειτουργοί	A10	1	0	1
Γραμμ. Λειτουργοί	A8-A9(i)	3	0	3
Επαγγελματίες Υγείας	A5(2 <sup>η</sup> βαθμίδα)-A7-A8(i)	3*	0	3
Τεχνικοί Πληροφορικής	A4-A7(ii)	2	0	2
Βοηθοί Γραμμ. Λειτουργοί	A2-A5-A7(ii)	25	11	36
<b>Σύνολο</b>		<b>154</b>	<b>29</b>	<b>183</b>

\* Μία θέση Επαγγελματία Υγείας, η οποία κενώθηκε εντός του 2023, καταργήθηκε και αντικαταστάθηκε με μία θέση Λειτουργού, Σύμφωνα με το Άρθρο 2(α)(ii) του Τροποποιητικού (Αρ. 1) του περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας Νόμου του 2022.

**Άρθρα 02176, 02177, 02178 – Επιδόματα Φιλοξενίας, Οδοιπορικών και Τηλεφώνου €13.680, €5.244, €6.692**

Οι πρόνοιες για τα επιδόματα Φιλοξενίας, Οδοιπορικών και Τηλεφώνου αφορούν την κατά αναλογία εφαρμογή της Σημείωσης 17(i) του Κρατικού Προϋπολογισμού για Διευθυντές με Κλίμακα Α15(i).

**Άρθρο 02183 - Εισφορά στο Ταμείο Προνοίας €513.665**

Η πρόνοια αφορά στην εισφορά του Οργανισμού στο Ταμείο Προνοίας η οποία αυξάνεται από 10% σε 12%, σύμφωνα με την επιστολή του Οργανισμού προς το Υπουργείο Οικονομικών με ημερομηνία 25/04/2023 και αρ. φακ. ΟΑΥ 13.23.001.23. Το Ταμείο αποτελεί σχέδιο καθορισμένων εισφορών στο οποίο συνεισφέρουν και οι υπάλληλοι.

**Άρθρο 03215 - Ενοίκια €613.786**

Το ποσό αφορά στα έξοδα ενοίκιασης κτηριακών εγκαταστάσεων στέγασης του Οργανισμού. Η σύμβαση με τον ιδιοκτήτη του κτηρίου είχε λήξει στις 28.02.2021. Ο Οργανισμός είχε δικαίωμα ανανέωσης για πέντε (5) χρόνια με πρόνοια για αύξηση στο ενοίκιο ύψους 10% ανά διετία. Ο Οργανισμός προχώρησε στην ανανέωση της σύμβασης με τον ιδιοκτήτη με αύξηση ύψους 5% στο ενοίκιο από 01.03.2021 για δυο έτη και από 01.03.2023 για ακόμα δυο έτη .

Βάσει συμφωνίας μεταξύ του ΟΑΥ και της Κυπριακής Ακαδημίας Δημόσιας Διοίκησης (ΚΑΔΔ), ο Οργανισμός υπεικοιάζει μέρος του κτηρίου στην ΚΑΔΔ. Πιο συγκεκριμένα, μετά και την παράδοση όλων των γραφείων του δευτέρου και του τρίτου ορόφου από την ΚΑΔΔ στον Οργανισμό, πλέον η ΚΑΔΔ ενοικιάζει μόνο τον 1ο όροφο, μέχρι να μεταστεγαστεί.

**Άρθρο 03219 - Επικοινωνία, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα €1.050.000**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τις ανάγκες για ενημέρωση των δικαιούχων, των παροχών υπηρεσιών φροντίδας υγείας και όλων των εμπλεκόμενων φορέων για τα θέματα λειτουργίας του ΓεΣΥ, όλες τις παρεχόμενες υπηρεσίες και τον τρόπο πρόσβασης σε αυτές. Η πρόβλεψη αφορά κυρίως σε διαγωνισμό που ο Οργανισμός προκήρυξε το 2023 με την αξία της σύμβασης να εκτιμάται περί τις €650.000 (πλέον ΦΠΑ) με τη δυνατότητα προσθήκης ακόμα €100.000 με διαδικασία διαπραγμάτευσης η οποία προνοείται στα σχετικά έγγραφα και με δικαίωμα ανανέωσης για ένα έτος. Τα ποσά που θα δαπανηθούν τα επόμενα έτη θα συμπεριληφθούν στους αντίστοιχους Προϋπολογισμούς. Η Σύμβαση θα αφορά στην υλοποίηση της κύριας εκστρατείας επικοινωνίας του ΓεΣΥ, η οποία περιλαμβάνει α) ενημερωτικές εκστρατείες σε όλα τα Μέσα (τηλεόραση, ραδιόφωνο, διαδικτυακά ΜΜΕ, έντυπα μέρα και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης) προς ενημέρωση όλων των στοχευόμενων ακροατηρίων (δικαιούχους, παροχείς, οργανωμένους ασθενείς) για τις παρεχόμενες υπηρεσίες, τον τρόπο πρόσβασης σε αυτές και τη δημιουργία κουλτούρας ορθολογιστικής χρήσης του ΓεΣΥ με στόχο τη διασφάλιση της



βιωσιμότητας του Συστήματος και τη σωστή αξιοποίηση των πόρων και β) ενέργειες πληροφόρησης όπως είναι η διοργάνωση δημοσιογραφικών εκδηλώσεων, συνεδρίων, ενημερωτικών ημερίδων, έκδοση και αποστολή ενημερωτικών φυλλαδίων, κ.α.

Η πρόνοια περιλαμβάνει επίσης πρόσθετες επικοινωνιακές ενέργειες (που δεν περιλαμβάνονται στην κύρια εκστρατεία επικοινωνίας), όπως απευθείας αναθέσεις στα ΜΜΕ για έκτακτες ανάγκες που προκύπτουν προς ενημέρωση των δικαιούχων, αλλά και άλλες ενέργειες όπως για τη διαχείριση των ΜΚΔ, για τον εκσυγχρονισμό της ιστοσελίδας του ΓεΣΥ, υπηρεσίες αποδελτίωσης, αγορά υπηρεσιών τύπου και πληροφοριών, αγορά συμβουλευτικών υπηρεσιών επικοινωνίας αλλά και άλλες ενημερωτικές δράσεις όπως είναι η δημιουργία ειδικού ιστότοπου (microsite) με τίτλο «Οδηγός του Ασθενούς», ο οποίος θα ενημερώνει και θα καθοδηγεί τους δικαιούχους - χρόνιους ασθενείς του ΓεΣΥ, εστιάζοντας στην εμπειριστατωμένη πληροφόρηση για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των χρόνιων ασθενών για την ορθή χρήση των υπηρεσιών που προσφέρει το ΓεΣΥ και την αποτελεσματικότερη εξυπηρέτησή τους.

**Άρθρο 03282 – Έξοδα Εξετάσεων** **€100.000**

Η πρόνοια προορίζεται για να καλύψει τις ανάγκες που θα προκύψουν σε σχέση με την πλήρωση των κενών θέσεων.

**Άρθρο 03284 – Ναύλα και Άλλα Έξοδα για Συνέδρια, Αποστολές και Άδειες για υπηρεσιακούς λόγους στο εξωτερικό** **€90.000**

Η πρόνοια περιλαμβάνει ανάγκες που αφορούν κυρίως σε εξειδικευμένη εκπαίδευση του προσωπικού στους τομείς των Χρηματοοικονομικών Υγείας, Ασφάλειας Πληροφοριών, Προστασίας Δεδομένων και Πληροφορικής, σύστημα κωδικοποίησης ιατρικών πράξεων και διαγνώσεων καθώς και για άλλα θέματα. Μεταξύ αυτών περιλαμβάνεται η συμμετοχή λειτουργιών του Οργανισμού σε συνέδρια του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας, του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας, του EHFC (European Healthcare Fraud and Corruption Network), στο PPRI (Pharmaceutical Pricing and Reimbursement Information) Network, στο National Competent Authorities on Pricing and Reimbursement, στο European Social Insurance Platform κ.α.

**Άρθρο 03285 – Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο** **€120.000**

Η πρόνοια περιλαμβάνει ανάγκες που αφορούν κυρίως εκπαίδευση του προσωπικού στους τομείς των Χρηματοοικονομικών Υγείας, Ασφάλειας Πληροφοριών, Προστασίας Δεδομένων και Πληροφορικής, ανθρώπινου δυναμικού και για άλλα θέματα που αφορούν στο υφιστάμενο και νέο προσωπικό.

**Άρθρο 03330 – Μίσθωση Υπηρεσιών** **€3.927.000**

Ενδεικτικά η πρόνοια αναλύεται ως εξής:

	Υπηρεσίες	€	Επεξηγήσεις
1	Υποστηρικτικές υπηρεσίες για ανίχνευση και καταπολέμηση καταχρήσεων/απάτης και βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών ΓεΣΥ, και ανάπτυξη πρωτοκόλλων και κλινικών κατευθυντήριων οδηγιών	1.614.000	Αφορά στην αγορά υπηρεσιών ελέγχου, καταπολέμησης καταχρήσεων και βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών ΓεΣΥ όπως, π.χ. (α) υπηρεσίες σχεδιασμού ή/και επιχειρησιακών λειτουργιών αναφορικά με προηγμένη ανάλυση δεδομένων (Advanced Data Analytics and Business Intelligence), (β) συνεργασία με Ευρωπαϊκή Ακτινολογική Εταιρεία για εφαρμογή του εργαλείου ESRiguide, (γ) υπηρεσίες ελέγχου κωδικοποίησης, (δ) υπηρεσίες ελέγχου παραπαιμπτικών που εκδίδονται από ΠΙ για ΕΙ, κλινικές εργαστηριακές εξετάσεις, κ.ο.κ (ε) ανάπτυξη κανόνων προς βελτίωση ελέγχου απαιτήσεων ενδοοικοκομειακής φροντίδας υγείας (ζ) συμβουλευτικές υπηρεσίες για σχεδιασμό και ανάπτυξη μοντέλων αποζημίωσης των παροχών (π.χ. ειδικοί ιατροί, Άλλοι Επαγγελματίες Υγείας κ.ο.κ) βάσει αξίας, (η) συνεργασία με οργανισμό του εξωτερικού NICE και το Πανεπιστήμιο Κύπρου για την προσαρμογή και υιοθέτηση κατευθυντήριων οδηγιών, (θ) υπηρεσίες αναφορικά με δείκτες ασφάλειας και ποιότητας ενδοοικοκομειακής,



			(i) αξιολογήσεις αιτήσεων για καινοτόμα και άλλα φάρμακα, εξειδικευμένες εργαστηριακές εξετάσεις, αναλώσιμα καταλόγου Z και άλλες υπηρεσίες (ια) διεξαγωγή ποσοτικών και ποιοτικών ερευνών ανάμεσα στους δικαιούχους και παροχές για το ΓεΣΥ προς βελτίωση του Συστήματος
2	Υπηρεσίες εγγραφής παροχών και δικαιούχων	183.000	Υπηρεσίες για την κάλυψη αναγκών που αφορούν στην επαναξιολόγηση δικαιούχων προς διασφάλιση της επιλεξιμότητας και της συνήθους διαμονής τους, καθώς και στη μη αυτοματοποιημένη εγγραφή δικαιούχων
3	Ασφάλεια συστημάτων πληροφορικής	220.000	Αφορά στην αγορά συμβουλευτικών υπηρεσιών για τον καθορισμό της πολιτικής ασφαλείας των πληροφοριών του Οργανισμού, καθώς και τη διεξαγωγή εξειδικευμένων ελέγχων, όπως συμβουλευτικές/νομικές υπηρεσίες για θέματα Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, συμβουλευτικές υπηρεσίες για τη συμμόρφωση του ΟΑΥ με τον περί ασφαλείας δικτύων και συστημάτων πληροφοριών νόμο 89(ι)/2020, διενέργεια ελέγχων ασφαλείας του ΣΠ, διενέργεια ανεξάρτητης εκτίμησης κινδύνου της υποδομής του ΣΠ και ανάπτυξη σχεδίου για τη διαχείρισή τους και Υπηρεσίες αντιμετώπισης και ανάλυσης συμβάντων ασφαλείας (incident response and forensic analysis services)
4	Υπηρεσίες αγοράς και διαχείρισης φαρμάκων από ΥΥ	375.000	Αφορά πληρωμές προς το ΥΥ για το διαχειριστικό κόστος αγοράς, παραλαβής, αποθήκευσης και εκδόσεων φαρμάκων από το ΥΥ
5	Αγορά Συμβουλευτικών Υπηρεσιών αναφορικά με το Σύστημα Πληροφορικής του ΓεΣΥ	300.000	Αφορά στο κόστος αγοράς υπηρεσιών αναφορικά με την προκήρυξη προσφοράς για το Σύστημα Πληροφορικής του ΓεΣΥ και για επιχειρησιακές διαδικασίες, ενόψει της λήξης της υφιστάμενης σύμβασης το 2024
6	Υπηρεσίες συμμόρφωσης και άλλες υπηρεσίες	100.000	Αφορά στην αγορά αναγκαίων υπηρεσιών όπως για ανασκόπηση/ επικαιροποίηση του Σχεδίου Επιχειρησιακής Συνέχειας (BCP) του ΟΑΥ, εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνου, κ.α. για τις οποίες στο παρόν στάδιο δεν προβλέπονται στα σχέδια υπηρεσίας του Οργανισμού.
7	Υπηρεσίες Αναλογιστών	60.000	Αφορά σε συμβατική υποχρέωση για αγορά υπηρεσιών για τη διενέργεια αναλογιστικής μελέτης και εκπαίδευση για ανάπτυξη εμπειρογνομosύνης στον ΟΑΥ για τη διενέργεια αναλογιστικών μελετών
8	Νομικές Υπηρεσίες	310.000	Αφορά στην αγορά νομικών υπηρεσιών για δικαστικές υποθέσεις (αγωγές/προσφυγές), τη συμβατική διαχείριση του Συμβολαίου με τον Ανάδοχο του Συστήματος Πληροφορικής, νομικές συμβουλές για διοικητικά θέματα και άλλα.
9	Ελεγκτικές Υπηρεσίες	40.000	Αφορά στον έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων του ΟΑΥ από ιδιώτη οίκο (η ανάθεση γίνεται από την Ελεγκτική Υπηρεσία της Δημοκρατίας)
10	Ασφάλεια και καθαριότητα κτηρίου	48.000	Αφορά στη φρούρηση και στην καθαριότητα του κτηρίου που στεγάζεται ο Οργανισμός
11	Άλλες υπηρεσίες	50.000	Για κάλυψη έκτακτων και μη προβλέψιμων αναγκών
	ΦΠΑ	627.000	
	<b>Σύνολο</b>	<b>3.927.000</b>	



**Άρθρο 03331 – Αντιμίσθια****€1.800.000**

Η δαπάνη αφορά στο κόστος των απολαβών του προσωπικού που υπηρετεί με απόσπαση στον Οργανισμό (€800.000) και πρόνοια ύψους €1.000.000 για νέα αιτήματα. Πιο κάτω παρουσιάζονται αναλυτικά όλες οι θέσεις για το 2023:

Θέση	Μισθολογική Κλίμακα	Υφιστάμενες Αποσπάσεις
Φαρμακοποιοί	A9-A11-A12	3
Φυσιοθεραπευτής	A8-A10-A11	1
Κλινικός Διαιτολόγος	A8-A10-A11	1
Νοσηλευτικοί Λειτουργοί	A8-A10-A11	3
Βοηθός Εργαστηρίου Α'	A8-A10-A11	1
Βοηθεί Γραμματειακοί Λειτουργοί	A2-A5-A7(ii)	1
Τεχνικός III, II, I	B5, 7, 8, 9	1
Λειτουργός (Νομικός)	A8-A10-A11	1
	<b>Σύνολο</b>	<b>12</b>

Για την αντιμετώπιση των άμεσων αναγκών του ο Οργανισμός έχει προχωρήσει, κατόπιν εγκρίσεως του Υπουργού Οικονομικών, στην απόσπαση προσωπικού στη βάση του περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμου του 2017.

**Άρθρο 03539 – Συνδρομές, Συνεισφορές και Δικαιώματα Χρήσης****€2.950.000**

Η δαπάνη περιλαμβάνει πρόνοια ύψους €2.500.000 που αφορά ενδεχόμενη υποχρέωση για συνεισφορά του Οργανισμού στην Αρχή Ψηφιακής Ασφάλειας, κόστος για άδειες χρήσης συστήματος κωδικοποίησης ιατρικών πράξεων ειδικών ιατρών για εξωτερικούς ασθενείς (CPT Catalogue), καθώς και κόστος δικαιωμάτων για Κλινικές Κατευθυντήριες Οδηγίες, πρόσβαση σε Δίκτυο Ευρωπαϊκών χωρών που πραγματεύεται την αξιολόγηση φαρμάκων, πρόσβαση σε οργανισμούς για συνεργασία για ετοιμασία πρωτοκόλλων και κατευθυντήριων οδηγιών, καθώς και πρόσβαση σε άλλους οργανισμούς, δίκτυα και βάσεις δεδομένων για νομικά και επιστημονικά θέματα.

**Άρθρο 04650 – Λειτουργία και Υποστήριξη Συστήματος Πληροφορικής και άλλων Επιχειρησιακών Διαδικασιών ΓεΣΥ****€9.720.000**

Από τη σχετική πρόνοια των €9.720.000, ποσό ύψους €5.790.000 αποτελεί μέρος της συνολικής δαπάνης της σύμβασης για την Ανάπτυξη, Υλοποίηση, Λειτουργία και Υποστήριξη μιας Συνολικής Λύσης για το Σύστημα Πληροφορικής και άλλων Επιχειρησιακών Διαδικασιών του Γενικού Συστήματος Ασφάλισης Υγείας στην Κύπρο (Σύστημα Πληροφορικής). Το σχετικό ποσό αφορά στο μέρος της σύμβασης σχετικά με τη λειτουργία και υποστήριξη του συστήματος Πληροφορικής καθώς και των άλλων επιχειρησιακών διαδικασιών, δηλαδή τα άρθρα 04652 – 04668, υπηρεσίες πληροφορικής, επιχειρησιακή συνέχεια και ανάκαμψη, ασφάλεια πληροφοριών, άδειες χρήσης και συντήρηση λογισμικών, εκπαίδευση, κέντρο εξυπηρέτησης και επιδίκαση απαιτήσεων. Η σχετική σύμβαση υπογράφηκε το 2017 και λήγει στις 30 Σεπτεμβρίου 2024. Για τις ίδιες ανάγκες, έχει επίσης προβλεφθεί ποσό ύψους €1.930.000 για το τελευταίο τρίμηνο του 2024, ενώ τα ποσά που θα δαπανηθούν τα επόμενα έτη θα συμπεριληφθούν στους αντίστοιχους Προϋπολογισμούς.

Η πρόνοια περιλαμβάνει επίσης ποσό ύψους €2.000.000 στο άρθρο 04659 για το ετήσιο κόστος συντήρησης πρόσθετων λειτουργιών όπως για τα συστήματα διασύνδεσης παροχέων με το Σύστημα Πληροφορικής, τις λειτουργίες συμμόρφωσης με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR), τις νέες λειτουργίες και προσαρμογές λειτουργιών με στόχο την βελτίωση της χρηστικότητας και αποδοτικότητας του ΣΠ και την καταπολέμηση των καταχρήσεων και της απάτης κ.α, τα οποία περιγράφονται στο Άρθρο 07740. Σε περίπτωση που οι συμφωνίες που θα υπογραφούν θα καλύπτουν πέραν του ενός έτους, τα ποσά που θα δαπανηθούν κατά τα επόμενα έτη θα συμπεριληφθούν στους αντίστοιχους Προϋπολογισμούς.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 – (ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 2) – ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ****Άρθρο 07740 – Αγορά/Εφαρμογή Συστήματος Πληροφορικής****€8.600.000**

Η πρόνοια αφορά (α) ποσό ύψους €3.700.000 για νέες λειτουργίες και αλλαγές λειτουργιών του Συστήματος με στόχο την βελτίωση της χρηστικότητας και αποδοτικότητας του ΣΠ συμπεριλαμβανομένης και της αναβάθμισης του λογισμικού της βάσης



δεδομένων (database upgrade), την ανίχνευση απάτης και την καταπολέμηση των καταχρήσεων, (β) €1.700.000 για αλλαγές ή/και προσθήκες που πιθανόν να χρειαστούν προς συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR) και ασφάλεια, και (γ) ποσό ύψους €3.200.000 για την αγορά και εφαρμογή συστημάτων διασύνδεσης παροχών με το Σύστημα Πληροφορικής (APIs), εφαρμογή ΓεΣΥ για κινητά τηλέφωνα (smart phone application) και άλλες ανάγκες αναβάθμισης του Συστήματος Πληροφορικής που προέκυψαν ή/θα προκύψουν. Οι πιο πάνω δαπάνες, πρέπει να τύχουν έγκρισης από την Τμηματική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (TEAA) καθώς και την Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (ΚΕΑΑ).

Τα ποσά που θα δαπανηθούν τα επόμενα έτη θα συμπεριληφθούν στους αντίστοιχους Προϋπολογισμούς. Η ανάπτυξη του Συστήματος Πληροφορικής έχει εγκριθεί και συμπεριληφθεί στον κατάλογο των έργων τα οποία θα συγχρηματοδοτηθούν από τα Ταμεία Πολιτικής Συνοχής. Ο Οργανισμός, αφού εξασφαλίσει την έγκριση των TEAA και ΚΕΑΑ για να προχωρήσει με τις πιο πάνω αλλαγές, προτίθεται να ζητήσει όπως αυτές συμπεριληφθούν στον κατάλογο για συγχρηματοδότηση.

**Άρθρο 07742 – Αγορά Μηχανογραφικού και άλλου Εξοπλισμού και Λογισμικών €850.000**

Η πρόνοια προορίζεται για την αναβάθμιση της υφιστάμενης υποδομής πληροφορικής στον Οργανισμό ώστε αυτός να ανταποκρίνεται στις ανάγκες λειτουργίας του ΓεΣΥ, καθώς και για εξοπλισμό για το πρόσθετο προσωπικό. Επίσης, μέρος της πρόνοιας αφορά στην αγορά μηχανογραφικού και άλλου εξοπλισμού για την αντικατάσταση/αναβάθμιση του δικτύου και την ανάπτυξη της υποδομής ασφάλειας στον Οργανισμό, ώστε αυτή να συνάδει με τα επίπεδα ασφάλειας που απαιτούνται στη βάση του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων. Τέλος, μέρος της πρόνοιας θα δαπανηθεί για την αγορά λογισμικού για προηγμένη ανάλυση δεδομένων (advanced data analytics) για την καταπολέμηση των καταχρήσεων (για το εν λόγω έξοδο περιλαμβάνεται και πρόνοια ύψους περίπου €600.000 στο Άρθρο 03330 Μίσθωση Υπηρεσιών πιο πάνω).

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 – ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ**

**Άρθρο 03848 – Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό €100.000**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει δαπάνες οι οποίες πιθανόν να προκύψουν από εξαιρετικές, επείγουσες και απρόβλεπτες περιπτώσεις και οι οποίες δεν προνοούνται σε συγκεκριμένα κονδύλια.

**ΠΡΟΠΛΗΡΩΜΕΣ**

Κατά το 2024, αναμένεται ότι στα πλαίσια των δραστηριοτήτων του Οργανισμού θα διενεργηθούν πληρωμές που θα αφορούν σε συμβατικές υποχρεώσεις για αγαθά/υπηρεσίες που θα λαμβάνονται (και συνεπώς θα λογίζονται ως έξοδα) σε χρονική περίοδο μεταγενέστερη της λογιστικής περιόδου που λήγει στις 31.12.2024. Επειδή η ετοιμασία του Προϋπολογισμού γίνεται στη βάση των δεδουλευμένων εσόδων/εξόδων, οι υπό αναφορά πληρωμές δηλώνονται στο Επεξηγηματικό Σημείωμα του Προϋπολογισμού σύμφωνα με την οδηγία του Υπουργείου Οικονομικών. Οι προπληρωμές κατ' εκτίμηση έχουν ως εξής:

Άρθρο	Λεπτομέρειες Προπληρωμής	Ποσό Προπληρωμής (€)
03215	Ενοίκια – Το ποσό αφορά ενοίκιο για τους μήνες Ιανουάριο-Φεβρουάριο 2024, το οποίο θα προπληρωθεί το Δεκέμβριο του 2023, σύμφωνα με τους όρους της σχετικής σύμβασης.	105.000
03238	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικού και άλλου Εξοπλισμού – Το ποσό αφορά προπληρωμές για ετήσια συμβόλαια συντήρησης και τεχνικής υποστήριξης για λογισμικά προγράμματα και το τηλεφωνικό σύστημα του ΟΑΥ για το έτος 2024, ώστε να μην υπάρχει διακοπή παροχής υπηρεσιών.	30.000
03539	Συνδρομές και Συνεισφορές σε Ιδρύματα και Οργανισμούς – Το ποσό αφορά προπληρωμές ετήσιων συνδρομών για το έτος 2024 για Τράπεζα Νομικής Πληροφόρησης, Ηλεκτρονική Ενημέρωση Τύπου κ.α., ώστε να μην υπάρχει διακοπή παροχής υπηρεσιών.	20.000
03283	Ασφάλιση (Κτηρίων, Εξοπλισμού και άλλων). – Το ποσό αφορά ετήσια ασφάλιστρα για το έτος 2024 για ασφάλειες Ευθύνης Εργοδότη, Κλοπής και Πυρός και Αστικής Ευθύνης, τα οποία προπληρώνονται, ώστε να μην υπάρχει διακοπή στην ασφαλιστική κάλυψη.	20.000
	Διάφορες άλλες προπληρωμές	50.000
<b>Σύνολο</b>		<b>225.000</b>

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Αρ. Φακ.: Υ.Ο. 10.01.025  
Τηλ.: 22601160  
Φαξ: 22602746  
E-mail: anloizou@mof.gov.cy

26 Ιανουαρίου, 2024

**ΕΠΕΙΓΟΥΣΑ – ΜΕ ΤΟ ΧΕΡΙ**

Γενική Διευθύντρια  
Υπουργείου Υγείας,

**Προϋπολογισμός του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας  
για το έτος 2024 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2024-2026**

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στην επιστολή σας με αριθμό φακέλου: Υ.Υ. 10.1.19.3 (2024) και ημερομηνία 18 Ιανουαρίου 2024 σχετικά με τον Αναθεωρημένο Προϋπολογισμό του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας (ΟΑΥ) για το έτος 2024 και το ΜΔΠ 2024 – 2026 και να σας πληροφορήσω ότι το Υπουργείο Οικονομικών συμφωνεί με την περαιτέρω προώθηση του Προϋπολογισμού του ΟΑΥ για έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο νοουμένου ότι γίνουν οι πιο κάτω αλλαγές:

- η πρόνοια στα Έσοδα που αφορά το «Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας» ύψους €687.635.515 μειωθεί σε €687.000.000 έτσι ώστε να συνάδει με την αντίστοιχη πρόνοια για τη «Γενική Κυβερνητική Εισφορά στο ΓεΣΥ» που περιλήφθηκε στον κρατικό προϋπολογισμό για το 2024, και
- στο Νομοσχέδιο του Π/Υ να περιληφθεί το ακόλουθο νέο άρθρο με πλαγιότιτλο «Απαγόρευση συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων»:

**«Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στον (όνομα οργανισμού)».**

(Αντρέας Λοΐζου)  
για Γενικό Διευθυντή  
Υπουργείου Οικονομικών

Κοιν: - Διευθύντρια  
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.